



SERVICE EMPLOI
DE
KOEKELBERG



MoKoLAB



Projet « MoKoLab »
CRU6 - axe "Chercheur d'emploi"

Réseau intersectoriel
pour l'emploi - 2^{ème}
rencontre
12/03/2025



Résumé de la rencontre

- Vie du réseau et avancements depuis la dernière rencontre
- Se connecter aux employeurs : exemples inspirants et bonnes pratiques identifiées
- Comment MoKoLab pourrait vous aider ?
- Prochaines étapes



Vie du réseau et avancements depuis la dernière rencontre



Des structures diverses représentées et des collaborations déjà lancées dans le réseau



Pour cette 2^e rencontre, vous avez été encore nombreuses et nombreux et de secteurs divers : merci pour votre engagement !



Suite à la 1^{ère} rencontre, des collaborations ont eu lieu – le réseau porte déjà ses fruits :

- Bubbletech x JobRoad
- Mission Locale de Molenbeek x JobRoad
- Lire & Ecrire x JES
- Lire & Ecrire x Mission Locale de Molenbeek
- MOVE x D'Broej
- Collectif Alpha x JES
- Collectif Alpha x Mission Locale de Molenbeek & Service Emploi de Koekelberg
- CPAS x JobRoad
- CPAS x Team4Job
- CPAS x backstage.network



Orientation de publics

Présentation des services

Suite à la demande de plateforme exprimée le 04/12, nous avons avancé sur une maquette



Rappel des besoins exprimés :

- ❑ Faciliter les contacts entre structures du territoire, via contacts privilégiés
- ❑ Faciliter les collaborations via le partage des projets et actualités des membres



Proposition de MoKoLab - maquette :

- ❑ Page d'accueil grand public : présentation du projet MoKoLab et du réseau
- ❑ Espace membre : chaque structure remplit une petite fiche, avec un contact privilégié ; publications possibles sur ses projets en cours/collaborations
- ❑ Chaque membre du réseau a accès aux contacts et publications des autres membres



Prochaine étape : développement d'une v1 à tester rapidement par les membres du réseau

→ Amélioration continue - points d'étape lors des rencontres du réseau

Se connecter aux employeurs :
exemples inspirants et bonnes
pratiques identifiées



Quelques exemples inspirants de collaboration avec les employeurs



JES - formation Horeca et Logistique

Formation de 6 semaines, dont une partie en entreprise (apprendre « sur le tas »)

Points communs entre les jeunes et les employeurs : impatience ! Mais aussi loyauté et stabilité

Premiers jours en entreprise : encadrement des jeunes par un job coach JES + si possible, parrain en entreprise

Light Up - inclusion dans l'hôtellerie de luxe

Sélection des employeurs : ouverture à l'inclusion, bonnes conditions de travail, volume d'offres d'emploi

Contact avec les managers

Pas de CV/lettre de motivation

Formation des travailleurs du secteur de l'ISP

JobRoad

Contacts employeurs via mails, bouche-à-oreille, réseau interne

Recherche de postes accessibles

Sensibilisation parfois nécessaire des entreprises

Captation du public via organismes partenaires ; groupes-cibles selon les financements (ex : NEETs)

Actiris - antenne Molenbeek

Partir des compétences des chercheurs d'emploi (plutôt que de leur expérience)

Focus motivation et flexibilité des chercheurs d'emploi

Contacts employeurs via réseau ou via anciens employeurs des chercheurs d'emploi



Création d'opportunités concrètes et durables d'emploi

Ex : collaboration JobRoad x IKEA → 12 CDD sur 18 candidats, transformés en 8 CDI

Vos échanges ont permis d'identifier les leviers d'action à privilégier



« Quelles solutions pouvons-nous activer pour offrir des opportunités d'emploi à nos publics ? »

Prospecter des entreprises de façon proactive

Travailler de manière informelle / activer ses réseaux personnels

Activer le réseau des travailleurs/anciens travailleurs pour trouver des contacts en entreprise

Travailler avec des agences d'intérim social (orientation / partage de contacts)

Organiser des découvertes métiers / échanges sur les aprioris positifs et négatifs de certains métiers, et les réalités (ex : travail à horaires coupés)

Organiser du networking entre entreprises et candidats

Réunir les candidats en fonction des secteurs → organiser des immersions en entreprise (familiarisation, confrontation aux réalités du terrain)

Visibiliser les candidats via les réseaux sociaux

Renforcer la collaboration entre les structures d'accompagnement

Accompagnement intégral des candidats : soft skills, formation,...

Travailler sur la motivation intrinsèque des candidats (au-delà des compétences/expériences pros)

Agir sur les logiques de subvention (→ lever les obstacles type « pas de double accompagnement »)

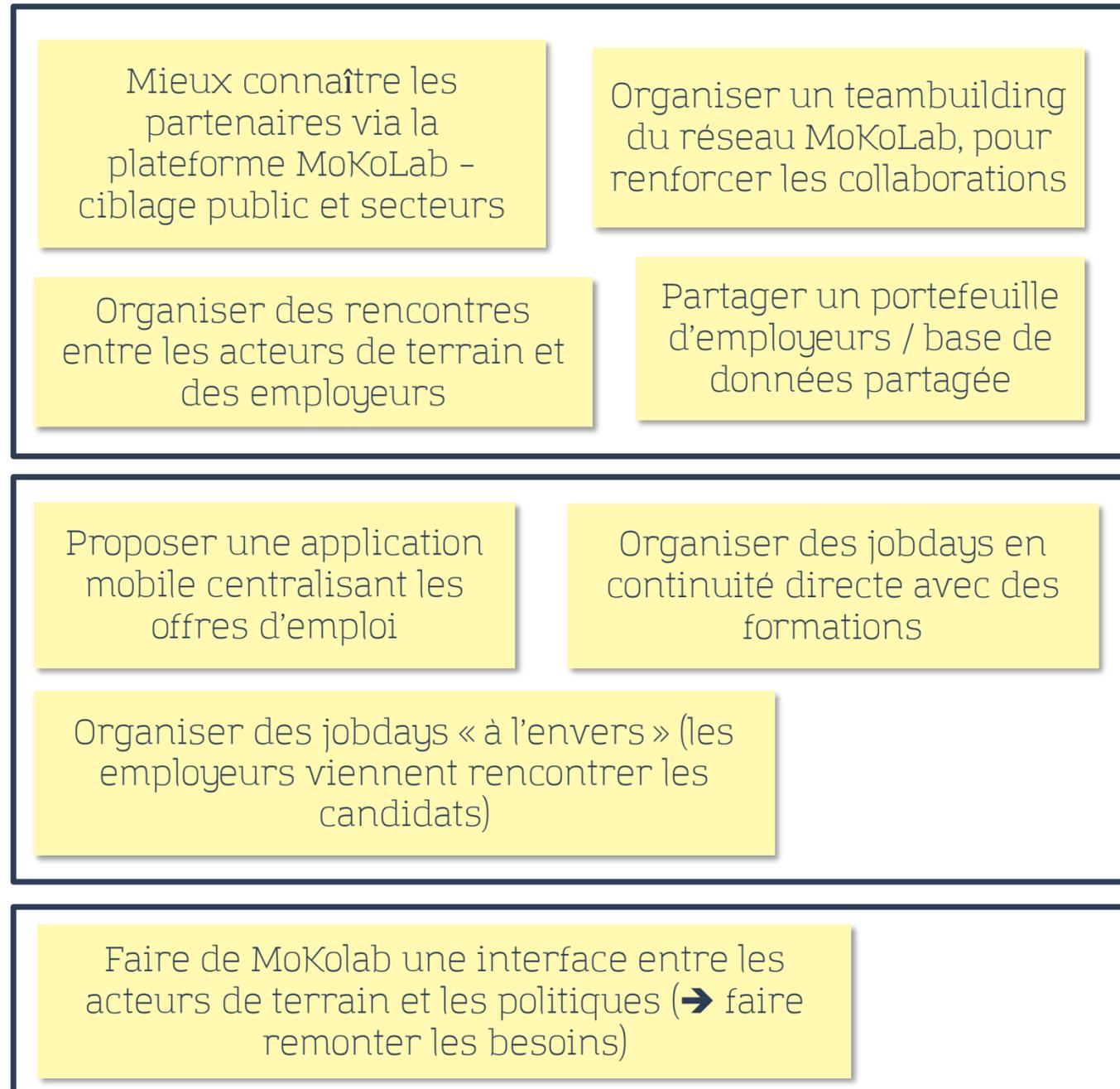
Comment MoKolab pourrait vous aider ?



Plusieurs idées de projets ont émergé pour que MoKoLab soutienne ces initiatives



« Comment MoKoLab peut vous aider à offrir plus d'opportunités d'emploi à vos publics ? »



- ❑ Nous allons repartir de ces besoins exprimés pour vous faire des propositions - rendez-vous à la prochaine rencontre !
- ❑ Vous souhaitez proposer votre expertise pour aider à la concrétisation de ces pistes ? N'hésitez pas à vous manifester ;) amontagutelli@mloc1080.be / mjamli@koekelberg.brussels

Prochaines étapes



Nous nous retrouvons le 11/06, pour continuer à collaborer, échanger et vous soutenir !



Prochaine rencontre : mercredi 11/06/2025, 9h-12h (adresse à confirmer)

➤ **Sujet : Comment lever les obstacles à l'entrée en emploi/formation, liés à la garde d'enfants ?**

Approche du sujet et préparation de la rencontre – voici les envies que vous avez exprimées :

- Lister les structures d'accueil (avec les infos prix/tarif social)
- Quid de l'alignement des horaires entre les formations et les services d'accueil d'enfants ?
- Quelle tranche d'âge ciblons-nous ?
- Les alternatives qui existent (projets émergents, applications type Bsit)
- Services qui aident à introduire une demande ; quid de la centralisation de l'info sur les places de garde ?
- Partenariats existants/possibles de façon ponctuelle, entre des centres de formations et des services de garde
- Sensibilisation des parents à l'existence des services et aux avantages d'y recourir, pour faciliter l'insertion socio-professionnelle ?



N'hésitez pas si vous avez des besoins,
idées ou suggestions :

amontagutelli@mloc1080.be / 0499 96 34 06
mjamli@koekelberg.brussels / 0475 99 93 50



Toute structure intéressée/concernée est la bienvenue : n'hésitez pas à diffuser l'information !